



ARMAN
СИСТЕМНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Какие компетенции критически важны в эпоху перемен. В чем сила команды

Анна Девицкая
Заместитель генерального директора по персоналу
Арман Групп





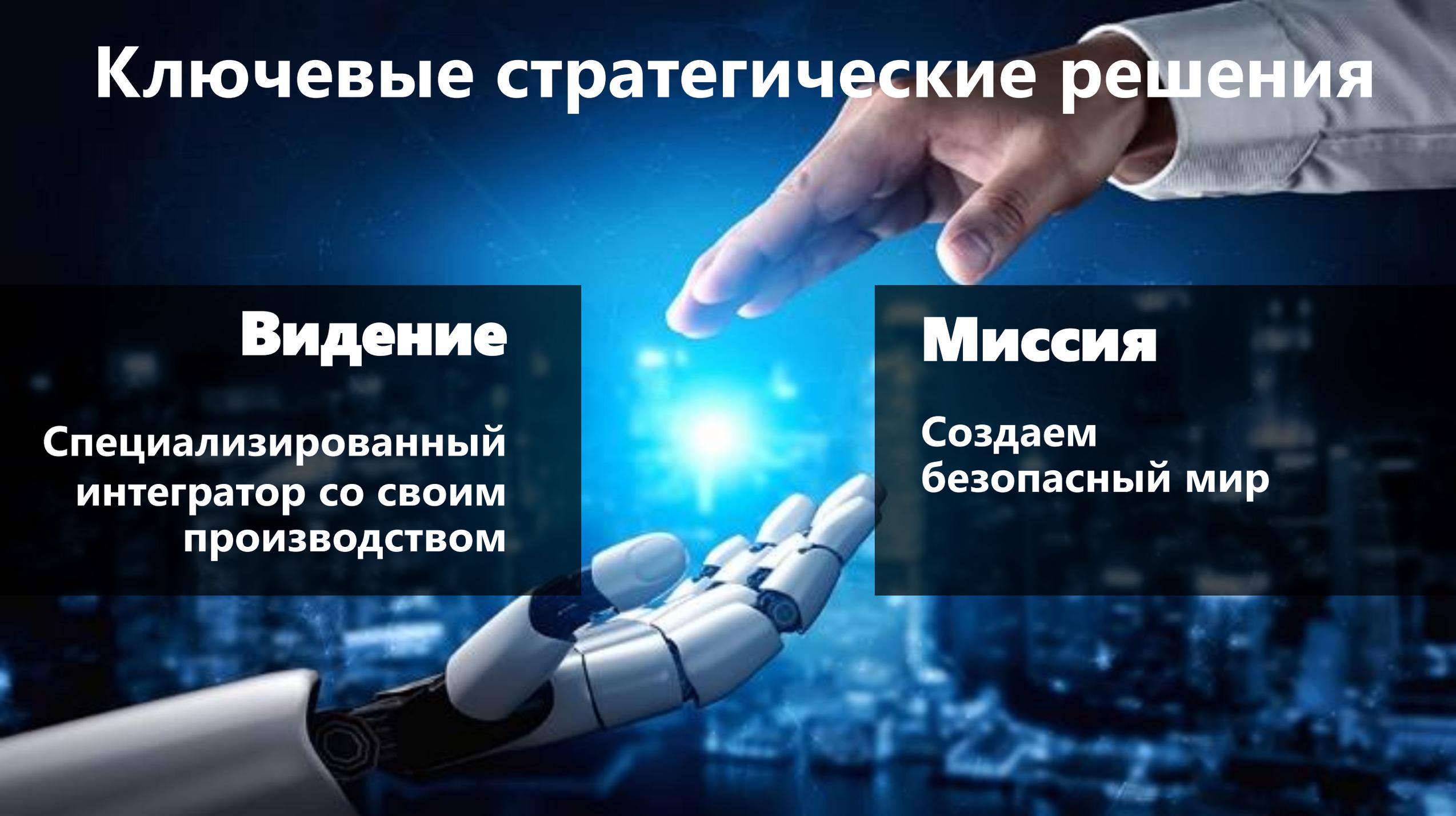
— НЕВОЗМОЖНО...

— ВОЗМОЖНО, ЕСЛИ ТЫ В ЭТО ВЕРИШЬ



ARMAN
СИСТЕМНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Ключевые стратегические решения

A human hand in a light-colored suit sleeve reaches down from the top right, while a white and black robotic hand reaches up from the bottom left. They are positioned as if about to shake hands. The background is a deep blue with a bright, glowing light source in the center, creating a sense of depth and focus.

Видение

Специализированный
интегратор со своим
производством

Миссия

Создаем
безопасный мир

70 Нефтегазовая
промышленность



45 Химическая и
нефтехимическая
промышленность



43 Транспортный
комплекс



40 Электроэнергетика



30 Metallургия
и ГОК



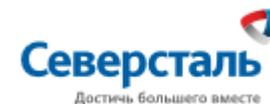
Работаем под ключ:

- разрабатываем технические решения
- проектируем
- поставляем оборудование
- проводим монтаж и пусконаладку
- обучаем персонал заказчика



ARMAN
СИСТЕМНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

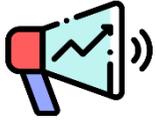
Нам доверяют



ARMAN
СИСТЕМНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Наши клиенты

Какая мы Компания



Масштабная

Являемся партнером более 90% ведущих промышленных предприятий России. Реализовали более 500 проектов. Выходим на новые рынки.



Динамичная

Показываем высокую динамику стабильного роста во всем: в экономических показателях, в портфеле продуктов, в количестве партнеров, сотрудниках, постоянно в поиске новых идей и продуктов.



Заботливая

Мы заботимся о качестве предоставляемых услуг, клиентском сервисе, о профессионализме и вовлеченности нашей команды



Инновационная

Поддерживаем высокий уровень технологий и оборудования. Разрабатываем, проектируем, внедряем. Постоянно исследуем и развиваем новые направления деятельности



Развивающая

Поддерживаем идею развивающей среды. У нас есть программы развития для кадрового резерва, сотрудники нашей Компании не только учатся сами, но и передают свои знания



Ценности. Почему в фокусе?

Это то, что мы **принимаем** или **отвергаем**

Это то, во что мы **ГОТОВЫ ВЛОЖИТЬ** время, энергию, ресурсы

Достичь или **избежать**

Это основа эмоций и **КЛЮЧ К** **МОТИВАЦИИ**



ARMAN
СИСТЕМНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Все решения движимы ценностями

О проекте

Цели

Внедрить ценностный подход как прозрачный инструмент принятия эффективных решений и реализации целей компании
Определить направления развития сотрудников в соответствии со стратегией компании

Задачи

Верифицировать, определить ключевые ценности компании
Создать и внедрить модель ценностных и управленческих компетенций
Внедрить на основе модели компетенций инструмент ежегодной оценки 360 градусов, выявить "хранителей ценностей"
Обеспечить транслирование и принятие ценностей сотрудниками



Модель компетенций. Этапы проекта

1 этап

Опрос руководителей и ключевых сотрудников компании по формированию критически значимых управленческих компетенций в период изменений



Июль 2022

2 этап

Поисковая сессия фокус-группы по формированию ценностей



Июль – Август 2022

3 этап

Валидизация ценностей и трансляция сотрудникам



Сентябрь – октябрь 2022

Управленческие компетенции

Своевременное и качественное принятие решений. Оперативно принимает решения, в том числе и несущие в себе разумные риски, берет за них на себя ответственность. Своевременно принимает решения, основываясь на сочетании анализа, опыта, критического мышления; большинство решений и предложений оказываются правильным и точными при оценке с течением времени; при принятии решения учитывается мнение коллег.

Стратегическое мышление. Мыслит масштабно, определяет перспективные направления, учитывает широкий круг факторов (экономических, политических, социальных и др.), рассматривает цели и задачи в долгосрочной перспективе, производит оценку тенденций, предвидит возможные сценарии развития событий, риски, и действует исходя из них.

Организация и оценка работы. Четко распределяет ответственность за задачи и решения; устанавливает четкие цели; контролирует процесс, прогресс и результаты; использует обратную связь в работе. В работе проявляет себя как лидер и авторитет. В принятии решений конструктивен, оценивает текущую ситуацию исходя из фактов. Проявляет равное отношение ко всем сотрудникам, нейтрален.

Самосознание и самоконтроль. Руководитель осознает свои сильные и слабые стороны. Умеет контролировать и осознавать свои эмоции. Сдержан и не допускает эмоциональности в общении. Конструктивен в процессе переговоров-ставит целью решение вопроса, а не перебранки и конфликты

Работа в команде. Поддерживает других, демонстрирует уважение и позитивное отношение к ним в ситуации общения. Ставит на первое место интересы других людей, эффективно работает как с отдельными людьми, так и в команде в целом, с клиентами и представителями своей организации. Поддерживает и заботится о других. Запрашивает обратную связь и на ее основе готов корректировать свое поведение.

Порядочность – ответственность за договоренности

Ответственность

- Отвечает за свои слова
- Заинтересованность в процессе 24/7

Честность

- Прозрачные отношения
- Признание ошибок
- Искренность и прямота

Доверие

- Отсутствие двойных стандартов
- Позитивные отношения
- Умение делегировать

Проактивность – нацеленность на результат

Инициативность

- Активные действия
- Нацеленность на результат
- Вклад каждого

Лидерство

- Умение правильно подобрать и мотивировать команду
- Контроль и оценка результата
- Увлеченность личности
- Умение вести за собой
- Смелость

Дальновидность

- Умение предсказывать ситуацию
- Прогнозирование
- Системность
- Ориентация на цель
- Фокус на результат

Прогрессивность - саморазвивающаяся профессиональная

Осознанное развитие

команда

- Саморазвитие
- Развитие себя и других
- Обучаемость
- Способность делать выводы

Открытость

- Способность и готовность делиться

Новаторство

- Креативность
- Инновационность
- Умение выходить за рамка
- Умение адаптировать(ся)
- Умение внедрять новые направления



ARMAN
СИСТЕМНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Ценность – **ПРОГРЕССИВНОСТЬ**

Что значит ценностный подход?

Корпоративная модель компетенций участвует во всех hr-процессах



ARMAN
СИСТЕМНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Дальнейшие шаги по поддержке проекта

1

Визуализация ценностей

2

Проведение автоматизированной обратной связи. Развитие навыков обратной связи по итогам 360

3

Подведение итогов, обеспечение обратной связи сотрудникам по ценностным и управленческим компетенциям и формирование планов личного развития 2023

4

Выбор хранителей ценностей на площадках компании

5

Поддержка ценностей через каналы внутренних коммуникаций. Разработка интервью и автоматизированного опросника по компетенциям. Разработка игры по ценностям. Съёмка ролика по ценностям

Контакты



Анна Девицкая,

+7(921) 965-22-54

a.devitckaya@arman-holding.com

