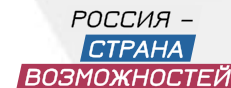


ИНСТРУМЕНТЫ И ПОДХОДЫ ДЛЯ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ И ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ — КАРКАС ЦЕНТРА НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ НИЯУ МИФИ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ГК «РОСАТОМ» ДО 2030 ГОДА»



Видение
2030:



— ЛИДЕРСТВО НА ГЛОБАЛЬНОМ РЫНКЕ
— НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЛИДЕР В ПОДГОТОВКЕ ЭЛИТНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
ДЛЯ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ РОССИИ

Цель
Программы:

Развитие НИЯУ МИФИ в интересах атомной отрасли, включая подготовку высококвалифицированных специалистов, обладающих фундаментальными знаниями и готовых к профессиональной деятельности в организациях Росатома

НАПРАВЛЕНИЯ И ЗАДАЧИ

Подготовка конкурентоспособных, обладающих лидерскими качествами кадров с высоким уровнем готовности к работе в Росатом и смежных отраслях



Профилизация региональных площадок НИЯУ МИФИ и обеспечение высоких стандартов качества подготовки специалистов для атомной отрасли во всех регионах присутствия Росатом



Подготовка обладающих экономическим мышлением и знаниями ведения предпринимательской деятельности инженерных кадров с высоким уровнем готовности к работе в новых направлениях бизнеса Росатом



Продвижение НИЯУ МИФИ как глобального лидера ядерного образования, развитие системы подготовки кадров для экспорта российского образования и международных проектов Росатом

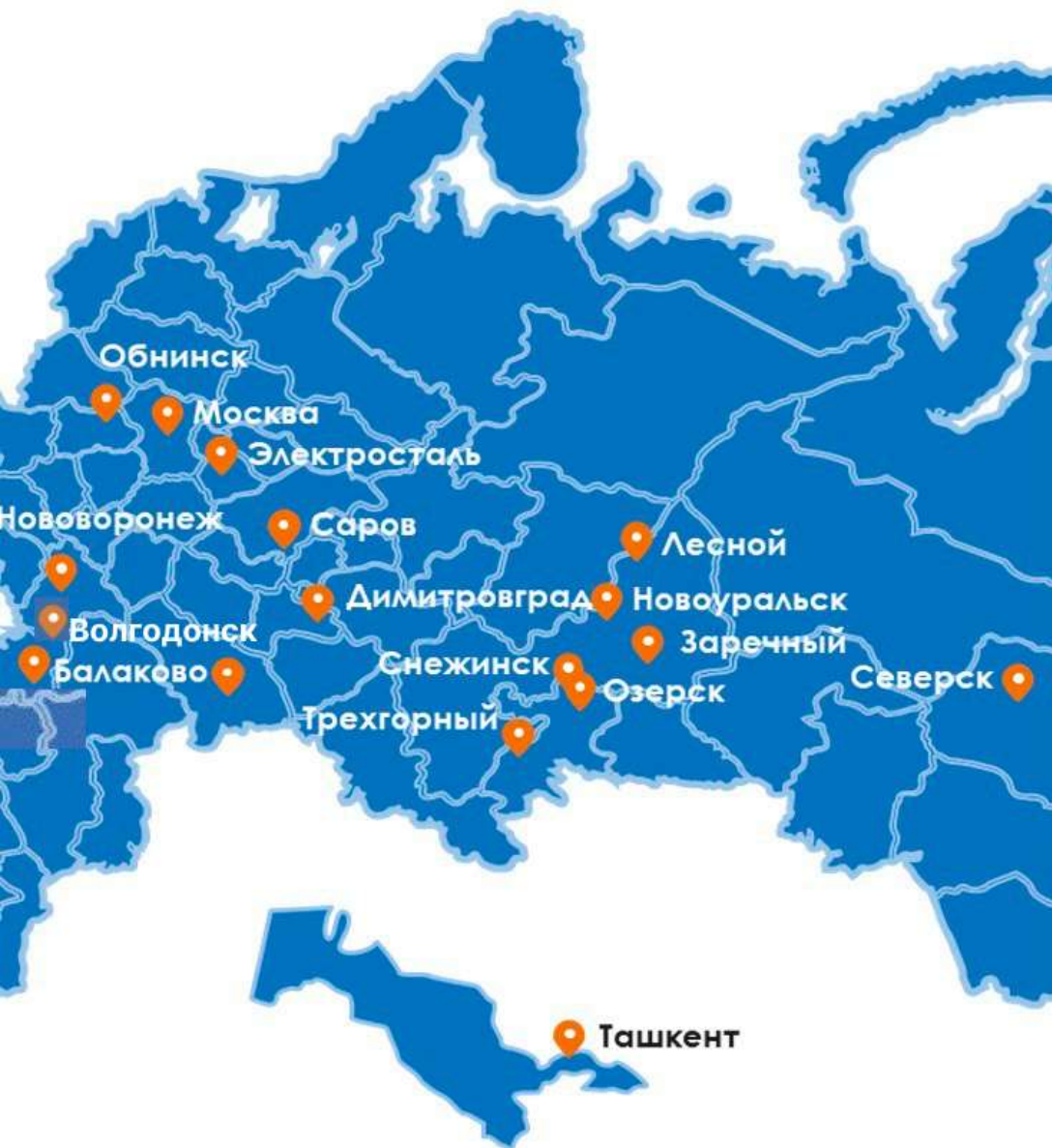


Обеспечение цифрового развития НИЯУ МИФИ и подготовки кадров с высоким уровнем готовности к работе в цифровых направлениях бизнеса Росатома, обладающих знаниями по новым прорывным цифровым технологиям и специальностям

СЕТЕВАЯ СТРУКТУРА НИЯУ МИФИ



РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ



16

филиалов

25.000+

студентов

9

Центров
компетенций

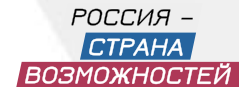
8900+

вовлеченных
в оценку
студентов

>30%

выпускников ежегодно
трудоустраиваются
в ГК «Росатом»

ЦЕНТР КАРЬЕРЫ ГК «РОСАТОМ» В НИЯУ МИФИ



ЦЕЛЬ:

СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И КАРЬЕРНОМУ РАЗВИТИЮ СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ НИЯУ МИФИ В СООТВЕТСТВИИ С КАДРОВЫМИ ПОТРЕБНОСТЯМИ ГК «РОСАТОМ»

ЗАДАЧИ:

Информирование студентов и выпускников о карьерных возможностях на предприятиях ГК «Росатом»

Организация практической подготовки обучающихся на предприятиях

Мониторинг и анализ трудоустройства выпускников НИЯУ МИФИ на предприятия ГК «Росатом»

Выдача паспортов универсальных компетенций

Организация внутренних и внешних карьерных мероприятий

Интеграция оценки компетенций в карьерные мероприятия, олимпиады и конкурсы

Организация работы в рамках олимпиад и конкурсов, способствующих трудоустройству (Олимпиада «Я-профессионал», Всероссийский инженерный конкурс)

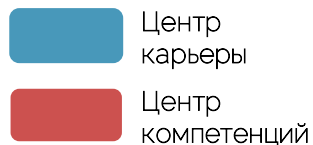
Поддержка реализации студенческих инициатив, в том числе студенческого совета

Организация деятельности амбассадоров Центра компетенций

Карьерное консультирование студентов

Выявление и сопровождение высокопотенциальных студентов

Мониторинг, анализ и повышение качества развития универсальных компетенций



Развитие универсальных компетенций, приоритетных для ГК «Росатом»

6 образовательных программ и более 30 мероприятий по развитию универсальных компетенций

Интеграция во всероссийские конкурсы и олимпиады атомной отрасли

Внедрение образовательных мероприятий Центра компетенций в учебный процесс

Выявление высокопотенциальных студентов с использованием диагностики АНО «РСВ»

Более 150 карьерных мероприятий с участием ГК «Росатом»



Открытие Центра управленческих компетенций НИЯУ МИФИ при участии Лихачева А.Е. (ноябрь 2021 г.)

Учет результатов оценки при определении места практики

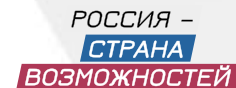
Обучение и сертификация сотрудников НИЯУ МИФИ по отраслевым развивающим программам

Участие студентов в корпоративных мероприятиях атомной отрасли

Преимущества для высокопотенциальных студентов на предприятиях ГК «Росатом»:

- Трудоустройство выпускников со статусом «Hi-Po»;
- Программа развития «Hi-Po» «Энергия лидерства»;
- Включение в состав «Управленческого кадрового резерва».

РАБОТА С ПРЕДПРИЯТИЯМИ В РЕГИОНАХ



Круглые столы с представителями HR-блока предприятий ГК «Росатом»

Филиала АО «АЭМ-технологии»
«Атоммаш» (г. Волгодонск)



«Открытие Центра компетенций в ВИТИ НИЯУ МИФИ позволит изменить подход в оценке и подготовке персонала на ключевые должности различного уровня»

— М. Никишин, заместитель
директора Филиала АО «АЭМ-
технологии» «Атоммаш»

«РФЯЦ-ВНИИЭФ» (г. Саров)



«При приёме на работу мы сможем определить развитые «мягкие навыки» выпускника по паспорту компетенций и найти для него подходящую сферу деятельности, выстроить его карьерную траекторию».

— Е. Михеев, начальник отдела
подбора и комплектования
персонала РФЯЦ-ВНИИЭФ

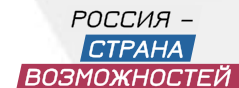
ФГУП «ПСЗ» (г. Трехгорный)



«Понимание своих сильных сторон и зон роста поможет при выходе из университета иметь чёткое представление о будущей профессии и осознанно выбирать место работы».

— В. Полончиков, заместитель
генерального директора
по персоналу ФГУП «ПСЗ»

ТРАЕКТОРИЯ РАЗВИТИЯ СТУДЕНТА



1 курс

Знакомство
с атомной
отраслью

Прохождение
первичной оценки
универсальных
компетенций

Получение отчета с
результатами оценки

Выявление высокопотенциальных студентов



2 курс

Встречи
с профильными
предприятиями,
карьерные
консультации

Прохождение
технических
туров

Участие в образовательных программах и мероприятиях
по развитию гибких навыков совместно с Корпоративной
Академией Росатома и АНО «Россия — страна возможностей»

Участие в профильных олимпиадах и конкурсах от/при
участии ГК «Росатом»



3 курс

Прохождение
практики
на предприятии

Выбор отраслевой
тематики для
написания
дипломной работы

Трек «Развитие высокопотенциальных студентов»



4 курс

Прохождение
производственное
практики
на предприятии

Разработка
дипломного
проекта по
тематике атомной
отрасли



5 курс

Защита дипломного
проекта перед
профильными
экспертами

Повторное
прохождение
оценки
и получение
паспорта
компетенций



Выпуск

Трудоустройство
на предприятия
ГК «Росатом»

ТРУДОУСТРОЙСТВО С ПАСПОРТАМИ КОМПЕТЕНЦИЙ



РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ



165 ПАСПОРТОВ

В 2023 г.



900+ ПАСПОРТОВ

В 2025 г.

5,5%

трудоустроенных
в ГК «Росатом» с паспортами



20%

трудоустроенных
в ГК «Росатом» с паспортами

29%

выпускников
БИТИ НИЯУ МИФИ,
трудоустроенных
в ГК «Росатом»
с паспортами

31%

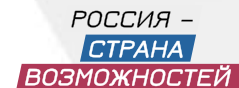
выпускников
ВИТИ НИЯУ МИФИ,
трудоустроенных
в ГК «Росатом»
с паспортами

24%

выпускников
из УФО,
трудоустроенных
в ГК «Росатом»
с паспортами



ИСТОРИИ УСПЕХА ВЫПУСКНИКОВ НИЯУ МИФИ



ИСТОРИЯ УСПЕХА

ОТ ЦЕНТРА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ НИЯУ МИФИ

Какие качества формируют
идеального СОТРУДНИКА?

Какие КОМПЕТЕНЦИИ
важны на работе?

Читай далее →

Нагорнов Алексей

ФГУП «ПСЗ им К.А. Володина»
Инженер-технолог.



«Универсальные компетенции
важны в работе, так как помогают
выстраивать эффективные стратегии
производства»

ИСТОРИЯ УСПЕХА

ОТ ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ

ЧТО ВДОХНОВЛЯЕТ студентов
ВИТИ НИЯУ МИФИ саморазвиваться?

КАК справляться с трудностями
и какие уроки из этого сделать?

Читай далее →

Попова Анастасия

Инженер-физик на Курской
атомной станции



«Когда я только пришла на работу, мне
оченьгодились гибкие навыки: было
гораздо проще анализировать большие
объёмы информации, а также легче
интегрироваться в новый коллектив»

ИСТОРИЯ УСПЕХА

ОТ ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ

КАК студент справляется с трудностями?

ЧТО МОТИВИРУЕТ студентов
СФТИ НИЯУ МИФИ к саморазвитию?

Читай далее →

Каримов Валерьян

Инженер-конструктор
ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ
им. академ. Е.И. Забабахина»



«При трудоустройстве в
Российский федеральный ядерный
центр я использовал паспорт
универсальных компетенций»