

Центры новых возможностей в контексте молодёжной политики НИУ «МЭИ»

РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

1930
95
МЭИ



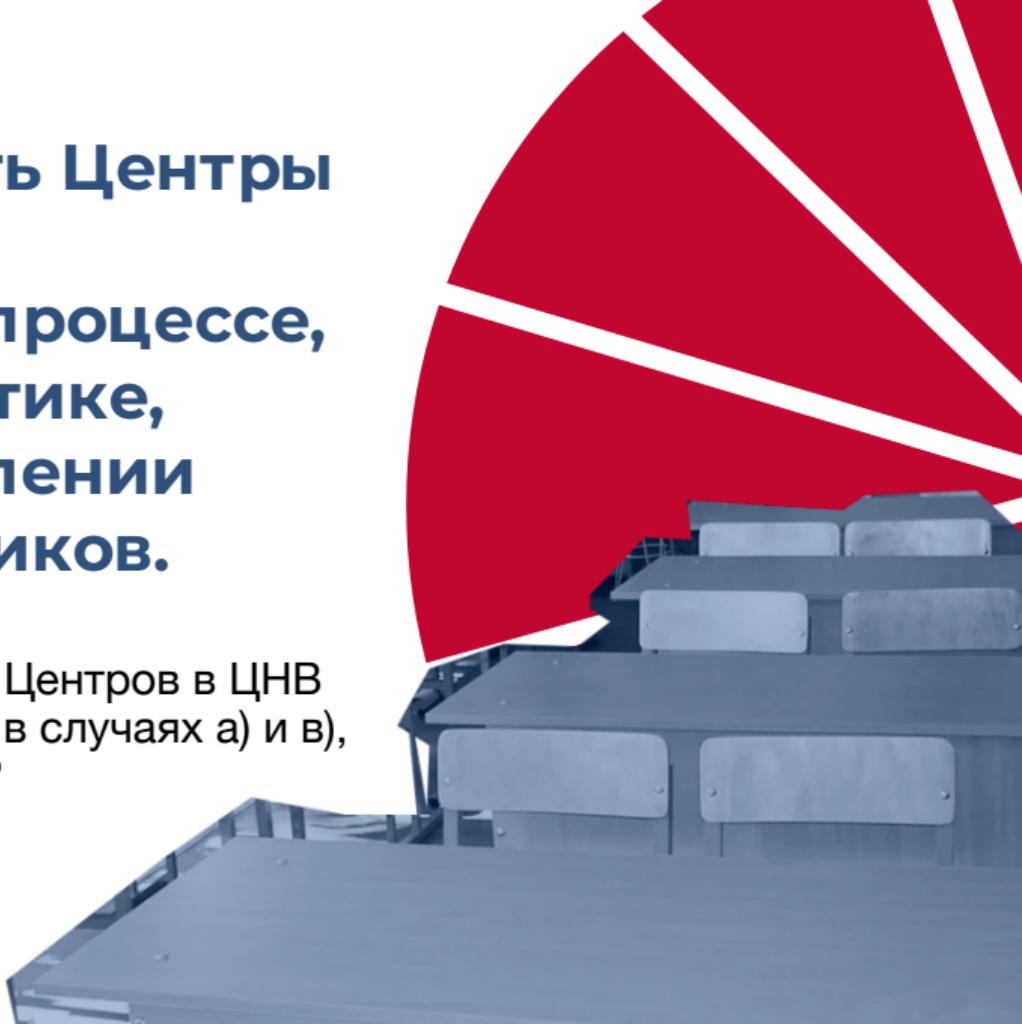
Одно из ключевых преимуществ концепции Центров компетенций - свобода выбора форматов реализации

Необходимость расширения
концепции создает ситуацию
принятия серии стратегических
решений (цена свободы)

У вузов в проекте есть Центры с фокусами на:

- а) Образовательном процессе,**
- б) Молодёжной политике,**
- в) Карьерном становлении студентов и выпускников.**

Расширение задач Центров в ЦНВ кажется логичным в случаях а) и в), но что делать нам?



Центр компетенций МЭИ находится в подчинении проректора по молодежной политике с момента создания и фокусируется на задачах развития и оценки гибких навыков во внеучебной деятельности и психологических аспектах развития эффективной и устойчивой личности в вузе в целом

И это мы оставляем как есть



ВЫЗОВЫ

- 1) Центр компетенций и Центр карьеры МЭИ находятся в подчинении разных проректоров и их слияние невозможно при общих целях
- 2) Так как Центр компетенций МЭИ не является частью учебного управления, то и нет прямого влияния на работу с ОПОП, ППС и пр. при общих с УУ целях
- 3) В МЭИ много активностей для студентов и сотрудников (+работа), времени на дополнительные программы и обучения нет



Поддержка жизненного
пути студента

Работа через формирование
идентичности Центра в вузе

Амбассадоры

Что мы забираем с собой дальше?

Психологизация



Оценка через
программы практик

Развитие в
деятельности



Фокус в рамках пилотного запуска

- 1) Оценка компетенций, формирование профессиональной идентичности, психологическая профориентация студентов и карьерное консультирование + поиск точек соприкосновения с центром карьеры
- 2) Центр компетенций МЭИ является центром ДПО с момента создания, также есть договоренности о совместной с УУ разработке элективов
- 3) Совместные программы и консультировании подразделений и объединений по созданию и проведению программ развития участников и интеграция с возможностями Платформы

Возможные решения для вузов в аналогичных ситуациях

- Работа с индустриальными партнерами вуза через студентов (сообщества целевого обучения, амбассадоры работодателей и пр.)
- Разработка общих с Центрами карьеры целей и специфическими для подразделений показателей эффективности
- Поиск собственных преимуществ и решений с учетом организационной культуры вуза и истории функционирования Центра
- Организационные изменения (должны были быть первыми)



**Сулейманова
Светлана Сакитовна,
руководитель ЦК (ЦНВ) НИУ МЭИ**

suleymanovass@mpei.ru

t.me/MPEICOMPETENCE



**РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ**



**ЦЕНТР
КОМПЕТЕНЦИЙ**