



ПОЛИТЕХ
Санкт-Петербургский
политехнический университет
Петра Великого



Центр
оценки и развития
компетенций

приоритет2030^
лидерами становятся

Центр оценки и развития компетенций СПбПУ: первые шаги на пути к признанию паспортов надпрофессиональных компетенций

спикер

Зима Елена Алексеевна

директор Центра оценки и развития компетенций,
директор Центра качества образования СПбПУ



high-edu-quality.ru


**УНИВЕРСИТЕТСКАЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ
ИНИЦИАТИВА
КАЧЕСТВА
ОБРАЗОВАНИЯ**

- ✓ Создание структурного подразделения – приказ СПбПУ от 20.06.2022 № 1429
- ✓ **Корпоративный работодатель-партнёр – ПАО «Газпром»**
- ✓ Телеграм-канал – **350+** подписчиков (с 27 апреля 2022 г.)
- ✓ **Оценка надпрофессиональных компетенций**
 - прошли все тесты: **4800+** человек (в основном, 1 и 2 курсы)
 - студенты с высокими когнитивными способностями – **1108**
 - высокопотенциальные студенты – **1303**
 - «Звёзды» – **22**
- ✓ **Развитие компетенций**
 - **40+** дисциплин в Модуле саморазвития на 2022-2023 уч. год
 - дисциплина «Гибкие навыки в развитии карьеры» (осень 2022 г.) – **2500+** студентов (очная, очно-заочная, заочная формы обучения)
- ✓ Паспорта компетенций – **57** студентов СПбПУ и других вузов России




Проблемы:

- ✓ Отсутствие понимания реальных выгод от участия в проекте, как следствие, низкая мотивация студентов
- ✓ Низкая эффективность традиционных способов вовлечения студентов из-за большой численности контингента (33000+)



- ✓ Глубокая интеграция деятельности ЦОРК в основной образовательный процесс по программам высшего образования

- 
- ✓ Взаимодействие с работодателем-партнёром – **ПАО «Газпром»**, направленное на автоматическое признание паспортов компетенций и обеспечение конкурентного преимущества при приеме молодых специалистов на работу во всех дочерних организациях ПАО «Газпром»
 - признание Конструктора компетенций и методик оценки
 - привлечение ПАО «Газпром» и его дочерних организаций к экспертизе разрабатываемых курсов soft skills



4 Паспорт надпрофессиональных компетенций

- ✓ Единая структура содержания документа на всей территории России
- ✓ Три уровня оценки сформированности компетенций (низкий, средний, высокий)
- ✓ Статус на уровне СПбПУ: учёт выданных документов, подпись проректора по образовательной деятельности
- ✓ *Работа с Минобрнауки России над повышением и закреплением статуса документа (паспорт компетенций – приложение к диплому о высшем (среднем профессиональном) образовании)*
- ✓ Первый опыт признания результатов и выдачи паспортов: учёт результатов оценки soft skills при поступлении в магистратуру Политеха в рамках конкурса Портфолио

федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»

ПАСПОРТ НАДПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

по результатам оценки Центра компетенций

АНО «Россия – страна возможностей»

ФИО участника _____

ID участника _____

Компетенция	Описание компетенции	Результат
Анализ информации и выработка решений	Анализирует и корректно работает с различного рода информацией, устанавливает взаимосвязи между разрозненными данными.	
Ориентация на результат	Берет на себя ответственность за достижение поставленной цели. Ставит перед собой амбициозные задачи.	
Партнерство/сотрудничество	Выстраивает отношения сотрудничества, выявляет и учитывает потребности и интересы других.	
Планирование и организация	Составляет комплексный план действий для реализации задач.	
Следование правилам и процедурам	Действует в соответствии с существующими нормами, регламентами, процедурами и политиками.	
Стрессоустойчивость	Сохраняет продуктивность в сложных ситуациях.	

Проректор по образовательной
деятельности



Номер _____
Дата выдачи _____

О проекте «Центр компетенций»

5 Экспертиза ПАО «Газпром»: первые выводы и вопросы (письмо от 29.07.2022 № 07/15-3265)

- ✓ Конструктор надпрофессиональных компетенций, **в целом, соответствует** применяемым в ПАО «Газпром» личностно-деловым компетенциям молодого специалиста
- ✓ Компетенция «Цифровая грамотность должна иметь более высокий приоритет (в конструкторе место № 16)
- ✓ Алгоритм предоставления результатов оценки компетенций студентов потенциальному работодателю требует доработки (защита персональных данных)
- ✓ Необходима разработка индикаторов для разных уровней сформированности компетенций
- ✓ При оценке целесообразно использовать методы
 - **Психодиагностическое тестирование**
 - Интервью по компетенциям
 - Процедура «Ассесмент-центр»



6 Экспертиза ПАО «Газпром»: корректировки в Конструктор компетенций

- ✓ «Деловая коммуникация» вместо «Коммуникативной грамотности»
- ✓ «Ответственность» (новая компетенция)
- ✓ «Патриотизм» вместо «Служения Родине»
- ✓ Системное мышление (Управление взаимодействием / Управление задачами)
- ✓ Управление конфликтными ситуациями
- ✓ Критическое мышление
- ✓ Управление изменениями
- ✓ Саморефлексия (самоанализ)
- ✓ Работа в условиях неопределенности
- ✓ Экологическое мышление
- ✓ Бережливое производство
- ✓ Межкультурная компетенция
- ✓ Управление проектами
- ✓ Здоровый образ жизни



Центр оценки и развития компетенций СПбПУ:
первые шаги на пути к признанию паспортов
надпрофессиональных компетенций

Елена Зима,
к.т.н., доцент
zima_ea@spbstu.ru